

LEADERSHIP INSPIRE

Le parcours Leadership authentique de soi

Pour révéler sa vraie nature de leader et acquérir les fondamentaux du leadership authentique et humaniste

PARCOURS LEADERSHIP AUTHENTIQUE DE SOI

Afin de naviguer dans un monde VICA (volatile, incertain, complexe et ambigu), le leader doit mettre de l'avant son principal outil : lui-même.

Le leadership de soi est la porte d'entrée afin de pouvoir inspirer et être un leader qui suscite l'engagement, la mobilisation et la performance durable. Véritable voyage au cœur de votre dynamique humaine, ce parcours vous amènera à développer votre connaissance et conscience de qui vous êtes, comme personne et comme leader. Vous serez ainsi en mesure de clarifier votre principal enjeu de fond, de comprendre ce que cela signifie d'être un leader authentique, qui agit en cohérence avec ses valeurs et besoins et surtout ce qui pourrait vous empêcher d'y arriver.

A la fin de ce parcours, vous serez en mesure d'identifier les réels défis auxquels le leader doit faire face afin d'agir avec cohérence et authenticité. Appuyé sur un modèle reconnu mondialement pour l'évaluation des leaders, ce parcours vous permettra de gagner en clarté sur votre dynamique réactive et vos dualités pour ainsi amorcer votre passage courageux vers un leadership créatif.

Grâce à la formule laboratoire qui nous distingue, la force de l'intelligence collective, des groupes de coaching et à partir de modèles théoriques, de réflexions et d'échanges en sous-groupes, vous serez amené à expérimenter et à recevoir de la rétroaction.

Le leadership part de soi et en même temps, nous avons la responsabilité d'autres humains. C'est un rôle important. Ce parcours vous outillera à assumer ce rôle avec conscience afin de créer un impact positif pour vous et autour de vous.

Leaders aguerris ou leaders en devenir, cette formation est pour vous.

CLIENTÈLE CIBLE

Leaders en exercice
Leaders de la relève
Leaders d'influence

NIVEAU DE TRANSFORMATION

Niveau 1 (Leader conscient)

BUT DU PARCOURS

Développer son impact de leader et son efficacité en maximisant son potentiel de leadership par la connaissance et la conscience de soi.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

1) Révéler votre vraie nature de leader

- Découvrir son mode de fonctionnement de leader, son enjeu de fond et sa tension créative afin d'identifier sa voie de développement et ses freins au changement.
- Porter un regard sur différentes composantes de sa personne telles que l'intelligence émotionnelle, ses besoins, ses stratégies réactives, ses dualités et ses valeurs et ainsi, renforcer son positionnement et impact de leader

2) Acquérir les fondamentaux du leadership authentique et humaniste

- Développer sa capacité d'introspection et sa posture réflexive afin d'aligner son intention et son impact
- Accroître ses habiletés relationnelles et de communication authentique
- Améliorer sa capacité à gérer une équipe efficace tout en créant un environnement sain et sécuritaire
- Apprendre à bien doser fermeté et bienveillance
- Expérimenter offrir et recevoir du soutien à travers une relation de coaching.

FORMULE

- 4 jours d’ateliers facilités dans un lieu d’hébergement du Québec (Auberge Baluchon éco-villégiature)
- Groupes de coaching
- Intégration des apprentissages et projet transformationnel
- Expérimentation en formule laboratoire en fonction de l’enjeu de fond de développement et du besoin stratégique du leader

JOUR 1: EXPLORATION- CONNAISSANCE DE SOI

Les images et les masques
Qu’est-ce que l’authenticité?
Leadership et vulnérabilité
Lire ma réalité
Explorer mes opportunités de développement
Réagir ou répondre
Leadership réactif ou créatif?
Ma dynamique: Mes stratégies réactives
La relation et la posture de soutien

JOUR 2: LEADERSHIP DE SOI- DÉVELOPPER SA CONSCIENCE DE SOI

Le modèle de la personne
Reconnaissance et expression des besoins
Mes dynamiques relationnelles et la communication authentique

APPROCHE PÉDAGOGIQUE

- Apprentissage dans l’action
- Expérimentations en mode laboratoire avec le filet de sécurité de la communauté de pratique
- Théories regroupant les tendances actuelles en leadership humaniste
- Échanges, réflexions, interactions multi-niveaux
- Transfert dans leur milieu par un projet organisationnel.
- Accès à toutes les ressources de la grande communauté Leader Humaniste.

JOUR 3: EXPANSION

La rencontre avec moi-même
Lien entre mon histoire personnelle et ma capacité à vivre mon authenticité
Reconnaissance de mes polarités et les expérimenter

JOUR 4 : INTÉGRATION ET ANCRAGE DES APPRENTISSAGES

Ma vision de personne/leader et ma récolte
Mon enjeu de fond de développement
Intégration des apprentissages et projet transformationnel de ma pratique de leader
Choisir le courage d’être soi